

**โครงการสร้างเสริมสมรรถนะบุคลากรกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์
และสารสนเทศทางการแพทย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

๑. หลักการและเหตุผล

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ เป็นกลุ่มงานที่มีบุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ที่มีความหลากหลาย ทั้งงานบริการผู้ป่วย/ผู้รับบริการรายวัน งานระบบข้อมูลสารสนเทศ บริการเวชระเบียนและการตรวจสอบฯ งานขึ้นทะเบียนและเรียกเก็บค่าใช้จ่ายของผู้รับบริการผู้ป่วยนอกผู้ป่วยใน งานพรบ. และประกันสังคม งานแผนงานและประเมินผล ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการประชุมเพื่อพูดคุย วางระบบงาน พัฒนาและแก้ไขปัญหาในงานแต่ละอย่างที่จะทำให้การบริการผู้ป่วย/ผู้รับบริการมีความราบรื่น ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และเกิดกระบวนการพัฒนางานอย่างเป็นระบบ

จึงได้จัดทำโครงการสร้างเสริมสมรรถนะบุคลากรกลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานในหน้าที่ตัวเองได้เป็นอย่างดี

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบให้ดีขึ้นได้
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรได้มีเวทีแสดงความคิดเห็นและเผยแพร่ผลงานที่ภาคภูมิใจ

๓. เป้าหมาย

บุคลากรในกลุ่มงานประกันสุขภาพฯ และผู้เกี่ยวข้องมีการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุม จนท. กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ และผู้เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานอย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อเดือน

๔.๒ นำเสนอปัญหา และหาแนวทางแก้ไขและวางระบบร่วมกัน

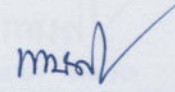
๔.๓ นำเสนอผลการพัฒนางาน และสรุปผลการดำเนินงานในหน้าที่รับผิดชอบ

๕. สถานที่ดำเนินการ

กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ โรงพยาบาลกันทรารมย์

๖. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔


นางนงนุช กอง สหะวง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญก

ประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลกันทรารมย์ จำนวน ๔,๘๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๖ คน x ๒๕ บาท x ๑๒ ครั้ง = ๔,๘๐๐ บาท

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๙.ตัวชี้วัดผลสำเร็จการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
๑.จำนวนครั้งการประชุมประจำเดือน	ครั้ง	๑๒
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	๘๐
๓. จำนวนผลงานพัฒนาคุณภาพงาน	เรื่อง	๑

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรสามารถพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบให้ดีขึ้นได้
- ๑๐.๒ บุคลากรได้มีเวทีแสดงความคิดเห็นและเผยแพร่ผลงานที่ภาคภูมิใจ
- ๑๐.๓ มีผลงานพัฒนาคุณภาพรายบุคคลอย่างต่อเนื่อง

๑๑.การประเมินผลโครงการ

- ๑๑.๑ จากการติดตาม สังเกตการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน้าที่รับผิดชอบ และการเข้าร่วมกิจกรรม
- ๑๑.๒ บุคลากรมีเวทีแสดงความคิดเห็นและเผยแพร่ผลงานที่ภาคภูมิใจ

(นางเกษก่อง สีหะวงษ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(นายอดุลย์ โบจรัส)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรารมย์

ผู้อนุมัติโครงการ

นางเกษก่อง สีหะวงษ์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ