



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลก้นทราญมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๓

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรมและพุทธศาสนา โรงพยาบาลก้นทราญมย์ หน่วยงาน โรงพยาบาลก้นทราญมย์
สถานที่ตั้ง ๑๘๓ ม.๑๒ ต.อุโน อ.ก้นทราญมย์ จ.ศรีสะเกษ
ชื่อผู้ประสานงาน นายกิตติเวช โคตรวงศ์ โทรศัพท ๐๘๑-๙๙๙๓๔๐๗
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ไม่ใช้งบประมาณ..บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
 - จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการจัดกิจกรรมทาง ศาสนา - สวดมนต์ทำสมาธิก่อนการประชุม	๓๐๒	- บุคลากร มีความ สามัคคี และมี ปฏิสัมพันธ์ ที่ดีต่อกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	- คณะกรรมการ จริยธรรม	←			→	- บุคลากรเข้าร่วมสวดมนต์ทำ สมาธิ ก่อนการประชุม - บุคลากรมีความสามัคคีและมี ปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน (ดำเนินการทุกเดือน)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒. โครงการองค์กรแห่งความสุข - โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม พฤติกรรมบริการ	๓๐๒	- บุคลากร มี พฤติกรรม บริการที่ดี - บุคลากร มีความสุข ในการ ทำงาน เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	- คณะกรรมการ เสริมสร้างองค์ กรแห่ง สุข - คณะกรรมการ HRD - คณะกรรมการ จริยธรรม - กลุ่มภารกิจ ด้านการ พยาบาล	←			→	- บุคลากรเข้าร่วมประชุมรวม เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน - บุคลากรมี พฤติกรรมบริการที่ดี - บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เพิ่มขึ้น (ดำเนินการทุกเดือน)
๓. โครงการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน - ITA - การควบคุมภายใน	๘๐	- เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ดำเนินงาน ของ รพ. เป็นไป ด้วยความ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ตาม ระเบียบ และ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ - กลุ่มภารกิจ ด้านอำนวยการ	←			→	- เจ้าหน้าที่ดำเนินงานของ โรงพยาบาลเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ - กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้พลังงาน - Green & Clean Hospital - ๕ ส.	๓๐๒	- บุคลากรมี จิตสำนึกที่ ดี มีส่วน ร่วมใน กิจกรรม ของสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	- คณะกรรมการ ๕ส/ENV - ทุกหน่วยงาน	←			→	- บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีส่วน ร่วมในกิจกรรมของสังคม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. บุคลากรได้ความร่วมมือ

๒. ผู้บริหารให้การสนับสนุน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ภาระงาน หน้าที่รับผิดชอบเป็นงานประจำของผู้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. จัดทำแผนให้ครอบคลุมกลุ่ม ครบถ้วนแล้วบรรลุในแผน ระดับ รพ.

๒. ทุกหน่วยงานจัดทำแผนรองรับกิจกรรม

ลงชื่อ

(นายภิตินเวช โคตรวงศ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รายงาน