



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกั้นทรารมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๑

BB19 (17.3)

ชื่อชมรม..... จริยธรรมและพุทธศตวรรษนา..... โรงพยาบาลกั้นทรารมย์..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลกั้นทรารมย์

สถานที่ตั้ง..... ๑๘๓ ม.๑๒ ต.ตุน อ.กั้นทรารมย์ จ.ศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายภิติติวช โคตรวงษ์..... โทรศัพท..... ๐๘๑-๙๙๙๓๔๐๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๓๐๒..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๓๐๒..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๔..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม..... ไม่ใช่งบประมาณ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและภาวะจตจิตรกรรมทางศาสนา
- โครงการองค์กรแห่งความสุข
- โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑).บุคลากรมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น
- ๒).องค์กรมีการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากร เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
- ๓).องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๐
- ๔).บุคลากรมีความสามัคคีและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
- ๕).ส่งเสริมภาพลักษณ์ “วินัย สุจริต จิตธรรม” และมีเจตเยื่อเพื่อ “ขององค์กรอยู่ชุมชน
- ๖).บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๗).บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม รับผิดชอบต่อสังคม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| กิจกรรม   | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔      |                             |                              |                          | หมายเหตุ |
|---|---|--|---|--|--------------------|--------------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------|----------|
|   |   |  | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ                                   | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ  |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ค. ๖๓) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ธ. ๖๔) |          |
| ๑. โครงการสร้างเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรมและการจัด<br>กิจกรรมทางศาสนา<br>- กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันปี<br>ใหม่และวันสำคัญต่างๆ<br>- สวดมนต์ทำสมาธิก่อนการ<br>ประชุม<br>- เวทีคุณภาพ HA | เพื่อสืบสานประเพณีที่ดี<br>งามให้ดำรงอยู่และ<br>สร้างความสามัคคี<br>สร้างสัมพันธ์ไมตรีที่ดี<br>ต่อกัน | - คณะกรรมการ<br>จริยธรรม<br>- คณะกรรมการ<br>HRD<br>- ฝ่ายบริหารทั่วไป<br>- ศูนย์คุณภาพ   | - จำนวนผู้<br>เข้าร่วม<br>กิจกรรม<br>- จำนวน<br>กิจกรรม | - บุคลากรมี<br>ความสามัคคี<br>และมี<br>ปฏิสัมพันธ์ที่<br>ดีต่อกัน<br>- สืบสาน<br>วัฒนธรรม<br>ประเพณีให้<br>คงอยู่ต่อไป                     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ←                        | ←                           | ←                            | ←                        |          |
| ๒. โครงการองค์กรแห่งความ<br>สุข<br>- โครงการพัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรมพหุบริการ   | - เพื่อสร้างเสริมให้<br>บุคลากรมีความสุขใน<br>การปฏิบัติงาน<br>- เพื่อเสริมสร้างองค์กร<br>แห่งความสุข | - คณะกรรมการ<br>เสริมสร้างองค์กร<br>แห่งความสุข<br>- คณะกรรมการ<br>HRD<br>- คณะกรรมการ<br>จริยธรรม<br>- กลุ่มภารกิจด้าน<br>การพยาบาล | - จำนวนผู้<br>เข้าร่วม<br>โครงการ<br>- จำนวน<br>กิจกรรม | - บุคลากรมี<br>จิตใจที่<br>เข้มแข็ง มี<br>สมาธิ ในการ<br>ปฏิบัติงานที่<br>- พหุบริการ<br>- บุคลากรมี<br>ความสุขใน<br>การทำงาน<br>เพิ่มขึ้น | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ←                        | ←                           | ←                            | ←                        |          |

| กิจกรรม   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย                              |  | งบประมาณที่ใช้        | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔     |                          |                           |                         | หมายเหตุ |
|---|---|---|---------------------------------------|--|-----------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|----------|
|   |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                       | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔) |          |
| <p>๓. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>- ITA</p> <p>- การควบคุมภายใน</p> | <p>๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการตอบแบบสำรวจชี้วัดพื้นฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)</p> <p>๒. เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ</p> <p>ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล</p> | <p>- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>- กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ</p> | <p>จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม</p> | <p>- รพ.ผ่านเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ร้อยละ ๙๐</p> <p>- รพ.มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสียงตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง</p> | <p>ไม่ได้งบประมาณ</p> | <p>←</p>                |                          |                           | <p>→</p>                |          |

| กิจกรรม  | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔        |                             |                              |                            | หมายเหตุ |  |
|--|--|--|--|---|--------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|--|
|  |  |  | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ   |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย. ๖๔) |          |  |
| ๔. โครงการจัดอาสาทำความ<br>ดีด้วยหัวใจ<br>- กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้<br>พลังงาน<br>- Green & Clean Hospital<br>- ๕ ส. | เพื่อให้ได้ผลการเรียนรู้<br>หลักปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียงและเผยแพร่<br>เป็นแบบอย่างแก่<br>เจ้าหน้าที่ในการนำไป<br>ปฏิบัติต่อไป | - คณะกรรมการ ๕<br>ส./ENV<br>- คณะกรรมการ<br>อนุรักษ์พลังงาน<br>- ทุกหน่วยงาน | - จำนวน<br>กิจกรรม<br>ที่ดำเนินงาน<br>การ<br>- จำนวนผู้<br>เข้าร่วม<br>โครงการ | บุคลากรมี<br>คุณธรรม มี<br>จิตสำนึกและ<br>นำหลัก<br>ปรัชญา<br>เศรษฐกิจ<br>พอเพียงไปใช้<br>ในการ<br>ปฏิบัติงาน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ←                          | →                           |                              |                            |          |  |
| รวม  |  |  |  |   |                    |                            |                             |                              |                            |          |  |

ลงชื่อ .....  
(นายกิตติเวช โคนดวงศ์)  
ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ..... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ .....  
(นายอนุชิต ใจรัส)ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกั้นทรกรรมย์

วันที่ ..... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓