

**นโยบายและ
แผนยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลกันทรารมย์
ปีงบประมาณ 2567- 2570**



นโยบายโรงพยาบาลกัทธราชมัย ปีงบประมาณ 2568



นายอริบ สิธีระประเสริฐ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกัทธราชมัย

D	<ul style="list-style-type: none">• Discipline• มีวินัยรับผิดชอบ		Discipline
E	<ul style="list-style-type: none">• Engagement• ข้อตกลงร่วมกัน		Engagement
V	<ul style="list-style-type: none">• Value Sharing• แลกเปลี่ยนคุณค่า		Value Sharing
E	<ul style="list-style-type: none">• Evaluation• ติดตามประเมินผล		Evaluation
L	<ul style="list-style-type: none">• Learn More• เรียนรู้เพิ่มเติม		Learn More
O	<ul style="list-style-type: none">• Organization Design• ออกแบบองค์กร		Organization Design
P	<ul style="list-style-type: none">• Person Quality• สร้างคนคุณภาพ		Person Quality

**NO
GIFT
POLICY**



กระทรวงสาธารณสุข
เป็นนโยบาย
งดการให้และรับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของผู้บริหาร จักราชการชั้นผู้ใหญ่
และครอบครัวในทุกโอกาส
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน



นายอริน ลีระประเสริฐ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรารมย์



นโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2568

ยกระดับการสาธารณสุขไทย สุขภาพแข็งแรงทุกวัย เศรษฐกิจสุขภาพไทยมั่นคง



ชาว สร. น้อมนำการพัฒนา
งานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ
โครงการเฉลิมพระเกียรติ
ของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์
เป็นภารกิจอันสำคัญยิ่ง

1. ยกระดับ 30 บาทรักษาทุกที่ เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ

- เชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ ในระบบบริการทุกระดับ โดยคำนึงถึงความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลสุขภาพ
- พัฒนาระบบ Telemedicine / AI ทางการแพทย์ และการใช้ เทคโนโลยีดูแลสุขภาพ (Health Tech)
- ขยายเครือข่ายการบริการระดับปฐมภูมิ Health Station ระบบปฐมภูมิดิจิทัล ให้ทันสมัย ครอบคลุม
- พัฒนา sw.รัฐ ให้สวยงาม ทันสมัย มีระบบบริการที่ดี

2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพจิต และบำบัดยาเสพติด

- พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบบริการ การให้คำปรึกษา โดยนักจิตบำบัด
- ยกระดับการบำบัดรักษา มีนวัตกรรมรักษา และทีมชุมชนล้อมรั้ง ให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วยหลังบำบัด
- ตั้งกรมสุขภาพจิตและบำบัดยาเสพติด เร่งรัดปรับปรุงโครงสร้างระดับพื้นที่

3. คนไทยห่างไกลโรค และภัยสุขภาพ

- ส่งเสริมสุขภาพทุกมิติ เพื่อลดโรคไม่ติดต่อที่สำคัญ (NCDs)
- ผลักดันแนวคิดเวชศาสตร์วิถีชีวิตและสุขภาพองค์รวมสู่การปฏิบัติ
- ปรับปรุงกฎหมายและมาตรการให้เอื้อต่อการควบคุม ดูแล ส่งเสริมสุขภาพ เช่น พรบ. NCDs การป้องกันผู้สูบบุหรี่/สูบบุหรี่ไฟฟ้า
- สนับสนุนแนวคิด สุขภาพดี สิกัดประโยชน์เพิ่ม
- สานต่อ วัคซีน HPV / คัดกรองป้องกันมะเร็ง / มะเร็งกระบังลม
- ผลักดันแนวคิดสุขภาพหนึ่งเดียว เชื่อมโยงสุขภาพคน สัตว์ สิ่งแวดล้อม

4. สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายสุขภาพ ภาคประชาชน

- พัฒนากฎหมายสนับสนุนเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชน เช่น พรบ. อสม.
- เพิ่มศักยภาพ อสม. เพื่อส่งเสริมงานสุขภาพเชิงรุกในชุมชน
- ส่งเสริมสิทธิด้านสุขภาพ ของประชาชนทุกกลุ่ม

7. บริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข

- สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาสาธารณสุข นโยบาย 50 เหนือ 50 sw. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ
- พัฒนากฎหมาย / ระบบสนับสนุน การบริหารจัดการ sw. และการจัดซื้อจัดจ้าง
- บริหารจัดการกองทุน / งบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพิ่มการผลิตแพทย์ และบุคลากรด้านสาธารณสุข สร้างเสริมคุณภาพชีวิต ขวัญกำลังใจ ผลักดัน พรบ., ก.สร.
- ส่งเสริม sw. สี่เขียว ปรับปรุงให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

6. เพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจสุขภาพ สู่ Medical & Wellness Hub

- ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความปลอดภัยทุกมิติ
- ยกระดับภูมิปัญญาไทย ส่งเสริมการใช้แพทย์แผนไทย และสมุนไพรเพื่อการแพทย์ ในระบบบริการสุขภาพ
- เพิ่มโอกาสการเติบโตธุรกิจการแพทย์และสุขภาพ ปรับปรุงกฎระเบียบ ลดขั้นตอนการอนุมัติ / อนุญาต
- ส่งเสริมการต่อยอดงานวิจัย การถ่ายทอดเทคโนโลยี นวัตกรรมสุขภาพและเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์

5. จัดระบบบริการสุขภาพ เพื่อกลุ่มเปราะบาง และพื้นที่พิเศษ

- ยกระดับ สถานชิวากิบาส ภูมิชิวากิบาส
- เพิ่มศักยภาพระบบบริการสุขภาพและหน่วยบริการ พื้นที่ชายแดน
- ส่งเสริมการผลิตและจ้างงานผู้ดูแลสุขภาพในชุมชน (Caregiver)



แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ

4+1 EXCELLENCE

12 **28** **35**

แผนงาน โครงการ ตัวชี้วัด

PROMOTION PREVENTION & PROTECTION EXCELLENCE	SERVICE EXCELLENCE	PEOPLE EXCELLENCE	GOVERNANCE EXCELLENCE	HEALTH ECONOMIC EXCELLENCE
				
1	2	3	4	+1
<ul style="list-style-type: none"> • 3 แผนงาน • 4 โครงการ • 7 ตัวชี้วัด 	<ul style="list-style-type: none"> • 4 แผนงาน • 15 โครงการ • 17 ตัวชี้วัด 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 แผนงาน • 1 โครงการ • 1 ตัวชี้วัด 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 แผนงาน • 6 โครงการ • 7 ตัวชี้วัด 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 แผนงาน • 2 โครงการ • 3 ตัวชี้วัด



แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

PP & P EXCELLENCE

3 แผนงาน 4 โครงการ 7 ตัวชี้วัด

- 1) พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
 - มารดาตาย
 - พัฒนาการสมวัย
 - HL สุขภาพ
 - HL อุบัติเหตุ
- 2) ป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
 - DM/HT
 - RTI
- 3) บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
 - oChC

SERVICE EXCELLENCE

4 แผนงาน 15 โครงการ 17 ตัวชี้วัด

- 4) พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (ผู้ช่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ฯ)
 - ปฐมภูมิ
 - ชุมชนสุขภาพ
- 2) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
 - Stroke
 - TB
 - ทรกตย
 - แผนไทย
 - ฆ่าตัวตาย
 - STEMI
 - ยาเสพติด
 - Common Diseases ทรสเนืฟว/ SMI-V/ community-acquired/ มะเร็ง/ CKD stage 5/ บริจาคอวัยวะ
- 3) พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจร
 - แพทย์ฉุกเฉิน

4+1

EXCELLENCE

12 แผนงาน 28 โครงการ 35 ตัวชี้วัด

โครงการพระราชดำริ
โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ

PA

HEALTH ECONOMIC EXCELLENCE

1 แผนงาน 2 โครงการ 3 ตัวชี้วัด

- 1) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย
 - ท่องเที่ยวสุขภาพ
 - อุตสาหกรรมการแพทย์
 - ผลิตภัณฑ์สุขภาพ

GOVERNANCE EXCELLENCE

3 แผนงาน 6 โครงการ 7 ตัวชี้วัด

- 1) การพัฒนาระบบบริการสุขภาพดิจิทัล Cyber Security
- 2) การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
 - ITA
 - HA
 - RLU
- 3) บริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
 - compliance rate
 - UHC
 - วิกฤติทางการเงิน

PEOPLE EXCELLENCE

1 แผนงาน 1 โครงการ 1 ตัวชี้วัด

- 1) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ บริหารจัดการกำลังคน

การขับเคลื่อนการปกป้องเชิดชู สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล

วาระเกษตรบูรณาการ

วาระผ้าทอมือศรีสะเกษ

วาระการท่องเที่ยว
และเมืองกีฬา

วาระนวัตกรรมการศึกษา

วาระศรีสะเกษสุขภาพดี



วาระการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
และ To Be Number One

วาระ 365 วัน ศรีสะเกษปลอดภัย

วาระการบูรณาการช่วยเหลือ
ครอบครัวเปราะบางทางสังคม

วาระการบริหารจัดการน้ำ

วาระศรีสะเกษ...จังหวัดสะอาด
“เปลี่ยนเพื่ออะไรๆ ก็ดีที่ศรีสะเกษ”

1 + 10 AGENDA
SISAKET

ศรีสะเกษ : ปลอดภัย สัมฤทธิผล ยั่งยืน



นายอนุพงศ์ สุขสมนิตย์
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ



นโยบายในการทำงาน

- T** Teamwork ทำงานเป็นทีม
- O** Open eyed เปิดหูเปิดตา เปิดใจ
open mind รับฟังความเห็นของคนอื่น
- O** Operation การดำเนินการ
(simplify operation) แบบไม่ซับซ้อน
- N** Notable การสร้างความโดดเด่น



นโยบายในการทำงาน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ปี 2566

G : Governance policy

ปฏิบัติตามนโยบาย

O : Operation effectiveness

ปฏิบัติการอย่างมีประสิทธิภาพ

O : Obvious communication

การสื่อสารชัดเจน เด่นชัด ครบคลุม

D : Development

พัฒนา คน,งาน,ระบบ,เงิน ฯลฯ



SISAKET GOOD MODEL

นายททอง วีระแสงพงษ์

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ



แผนยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลกันทรารมย์
2567-2570

**PROMOTION
PREVENTION
& PROTECTION
EXCELLENCE**
1

**SERVICE
EXCELLENCE**
2

**PEOPLE
EXCELLENCE**
3

**GOVERNANCE
EXCELLENCE**
4

**HEALTH-
RELATED
ECONOMY
EXCELLENCE**
+1

วิสัยทัศน์

“เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายที่มีคุณภาพ”

ประเด็นสำคัญ	ความหมาย
โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายระดับ M๒ - รองรับการส่งต่อจากโรงพยาบาลชุมชนลูกข่าย ได้แก่ โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง และโรงพยาบาลโนนคูณ ลดการส่งต่อไปโรงพยาบาลทั่วไป - จำนวนประชากรในเขตอำเภอที่ตั้งมากกว่า ๘๐,๐๐๐ คน หรือมีจำนวนประชากรรับส่งต่อจากอำเภอข้างเคียง และตามการคมนาคม (การเป็นแม่ข่าย) เท่ากับหรือมากกว่า ๑๐๐,๐๐๐ คน - สนับสนุนเครือข่ายบริการปฐมภูมิ - มีจำนวนเตียง ๑๒๐ เตียงขึ้นไป - CMI \geq ๐.๘ อิงตามเกณฑ์ตัวชี้วัดระดับกระทรวงสาธารณสุข - Sum AdjRW \geq ๖,๓๐๐/ปี - Active Bed \geq ๘๐ เตียง - มีสถานะทางการเงิน (Risk Score) ย้อนหลัง ๔ ไตรมาส ไม่เกินระดับ ๓
คุณภาพ	<p>หมายถึง โรงพยาบาลมีคุณภาพดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Quality / Standard - HA Re-accredit - QA, LA, X-ray, PHA - Green & Clean hospital 2. Service / Internal process - ความพึงพอใจ (OPD, IPD) - Cycle time (OPD, ER) <ul style="list-style-type: none"> - technology (ระบบคิว,HAIT) – safety – Innovation – Financial 3. Staff/Smart people - core competency - Satisfied - safety workplace



แผนยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลกันทรารมย์
2567-2570

PROMOTION
PREVENTION
& PROTECTION
EXCELLENCE
1

SERVICE
EXCELLENCE
2

PEOPLE
EXCELLENCE
3

GOVERNANCE
EXCELLENCE
4

HEALTH-
RELATED
ECONOMY
EXCELLENCE
+1

พันธกิจหลัก (Mission)

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ และมาตรฐาน
2. พัฒนาระบบการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและภาคีเครือข่าย
3. พัฒนาระบบบริหารอัตรากำลังคน
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพด้วยธรรมาภิบาล



แผนยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลกันทรารมย์
2567-2570

PROMOTION
PREVENTION
& PROTECTION
EXCELLENCE
1

SERVICE
EXCELLENCE
2

PEOPLE
EXCELLENCE
3

GOVERNANCE
EXCELLENCE
4

HEALTH-
RELATED
ECONOMY
EXCELLENCE
+1

ค่านิยมองค์กร (Core Values)

“รักษามาตรฐาน บริการปลอดภัย ใส่ใจบุคลากร สะท้อนการใช้ข้อมูลอย่างเป็นระบบ”



แผนยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลกันทรารมย์
2567-2570

PROMOTION
PREVENTION
& PROTECTION
EXCELLENCE
1

SERVICE
EXCELLENCE
2

PEOPLE
EXCELLENCE
3

GOVERNANCE
EXCELLENCE
4

HEALTH-
RELATED
ECONOMY
EXCELLENCE
+1

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

เชี่ยวชาญเรื่องการดูแลรักษาผู้ป่วยเด็กและผู้ป่วยฉุกเฉิน



แผนยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลกันทรารมย์
2567-2570

PROMOTION
PREVENTION
& PROTECTION
EXCELLENCE
1

SERVICE
EXCELLENCE
2

PEOPLE
EXCELLENCE
3

GOVERNANCE
EXCELLENCE
4

HEALTH-
RELATED
ECONOMY
EXCELLENCE
+1

เป้าประสงค์องค์กร (Goal)

1. ผู้รับบริการ มีสุขภาวะที่ดี มีความปลอดภัย มีความพึงพอใจต่อบริการที่ได้รับ
2. บุคลากร มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และมีความสุขในการปฏิบัติงาน
3. องค์กร มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีภาพลักษณ์ที่ดี



แผนยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลกันทรารมย์
2567-2570

PROMOTION
PREVENTION
& PROTECTION
EXCELLENCE
1

SERVICE
EXCELLENCE
2

PEOPLE
EXCELLENCE
3

GOVERNANCE
EXCELLENCE
4

HEALTH-
RELATED
ECONOMY
EXCELLENCE
+1

ทบทวนเข็มมุ่ง ปี 2568

1. พัฒนาการดูแลผู้ป่วยเบาหวานให้เข้าสู่ระยะสงบ (DM Remission)
2. พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง
3. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์



แผนยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลกันทรารมย์
2567-2570

PROMOTION
 PREVENTION
 & PROTECTION
 EXCELLENCE
1

SERVICE
 EXCELLENCE
2

PEOPLE
 EXCELLENCE
3

GOVERNANCE
 EXCELLENCE
4

HEALTH-
 RELATED
 ECONOMY
 EXCELLENCE
+1

4 ด้าน
Excellences

5 30 ตัวชี้วัด
 ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

10 14 กลยุทธ์
 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)



- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
 (บริการเป็นเลิศ : Service Excellence)
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคมะเร็งประสิทธิภาพ
 (Prevention & Promotion Excellence)
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาอัตรากำลัง (บุคลากรเป็นเลิศ : People Excellence)
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 (บริหารเป็นเลิศ : Governance Excellence)



แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกันทรารมย์ 2567-2570

PROMOTION
PREVENTION
& PROTECTION
EXCELLENCE
1

SERVICE
EXCELLENCE
2

PEOPLE
EXCELLENCE
3

GOVERNANCE
EXCELLENCE
4

HEALTH-
RELATED
ECONOMY
EXCELLENCE
+1

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. การพัฒนาระบบบริการ การดูแลรักษาผู้ป่วยกลุ่มโรคเด็ก และการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มี

ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมากขึ้น

2. ประชาชนได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค และการเข้าถึงบริการสุขภาพเชิงรุก

3. การจัดการด้านบุคลากรให้มีสุขภาพดีและมีความสุข สมรรถนะสอดคล้องกับการปฏิบัติการกิจและการเปลี่ยนแปลงระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาล

4. การขยายโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค และเทคโนโลยีสารสนเทศในการดูแลผู้ป่วย ให้รองรับการเป็นโรงพยาบาลที่มีการขยายบริการ

5. การจัดการด้านการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ

1. เพื่อให้ผู้ป่วยเด็ก 0-15 ปี สามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์เฉพาะทาง

2. เพิ่มการเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

3. เพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจ

4. เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคให้ประชาชนมีสุขภาพดี

5. เพิ่มการเข้าถึงการให้บริการสุขภาพเชิงรุก

6. เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ และเพียงพอในการให้บริการ

7. เพื่อสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อสุขภาพที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

8. เพื่อเพิ่มความปลอดภัยด้านโครงสร้างอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมระบบสาธารณูปโภคและรองรับการดูแลผู้ป่วยและผู้รับบริการ

9. เพื่อพัฒนาระบบ IT ให้สามารถรองรับปริมาณการใช้งานที่เพิ่มขึ้น

10. เพื่อให้ รพ. มีเสถียรภาพด้านการเงินการคลังที่ดี



แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกันทรารมย์ 2567-2570

**PROMOTION
PREVENTION
& PROTECTION
EXCELLENCE**
1

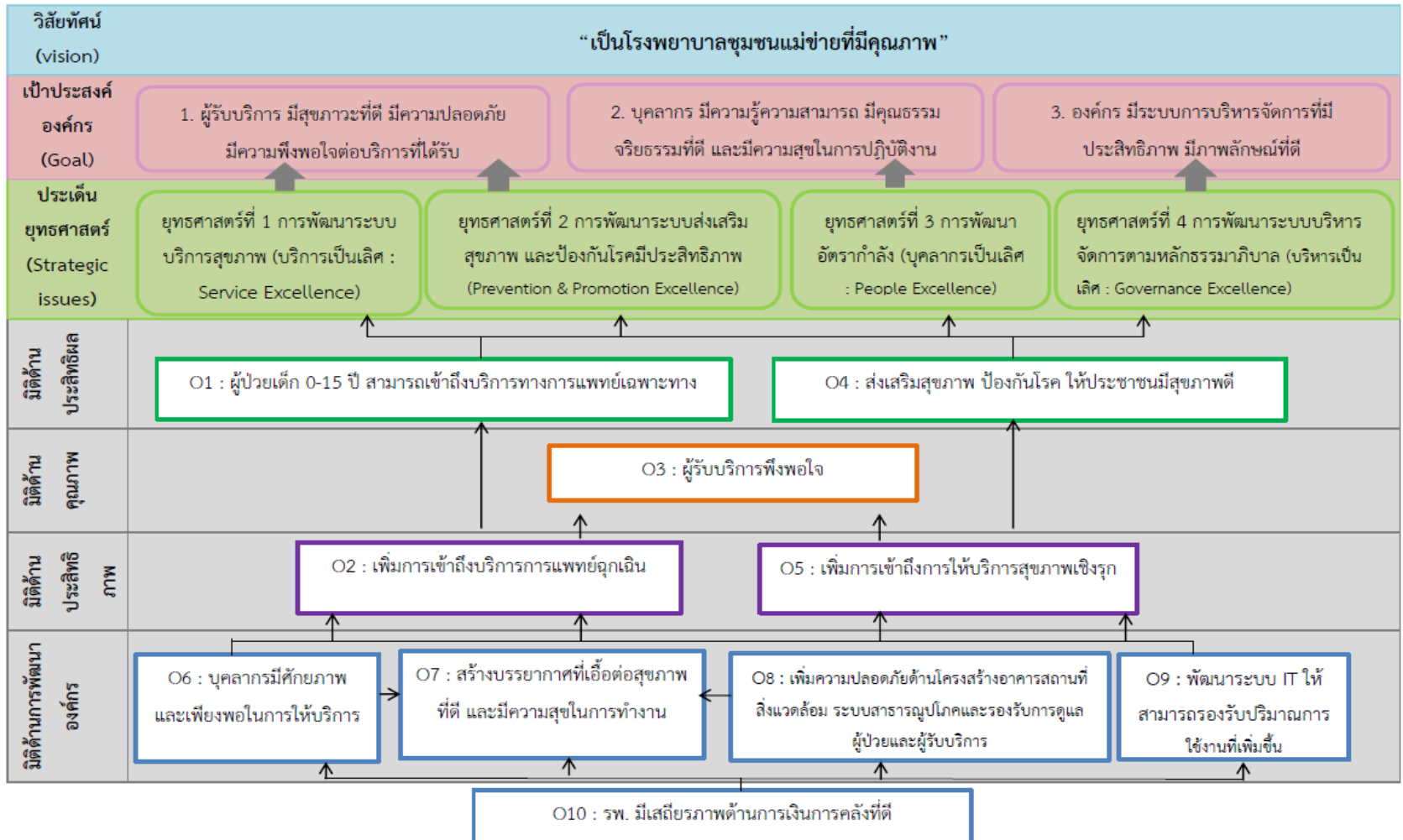
**SERVICE
EXCELLENCE**
2

**PEOPLE
EXCELLENCE**
3

**GOVERNANCE
EXCELLENCE**
4

**HEALTH-
RELATED
ECONOMY
EXCELLENCE**
+1

Strategic Map โรงพยาบาลกันทรารมย์ ปีงบประมาณ 2567 – 2570





แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกันทรารมย์ 2567-2570

PROMOTION
PREVENTION
& PROTECTION
EXCELLENCE
1

SERVICE
EXCELLENCE
2

PEOPLE
EXCELLENCE
3

GOVERNANCE
EXCELLENCE
4

HEALTH-
RELATED
ECONOMY
EXCELLENCE
+1

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (บริการเป็นเลิศ : Service Excellence)

ความท้าทาย เชิงกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑. การพัฒนาระบบบริการ การดูแลรักษาผู้ป่วย กลุ่มโรคเด็ก และการบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึง บริการทาง การแพทย์ที่มี ความเชี่ยวชาญ เฉพาะทางมากขึ้น	๑. เพื่อให้ผู้ป่วย เด็ก ๐-๑๕ ปี สามารถเข้าถึง บริการทาง การแพทย์เฉพาะ ทาง	๑. อัตราการ Refer in ผู้ป่วย เด็ก 0-1๕ ปี จาก รพช. ลูกชายเพิ่มขึ้น	๓%	๓%	๕%	๕%	๑. พัฒนาคุณภาพการให้บริการใน กลุ่มผู้ป่วยเด็กให้สามารถเข้าถึง บริการการแพทย์เฉพาะทาง	สาริสสา/แววจใจ
		๒. อัตราการรับ Refer back ผู้ป่วยเด็ก 0-15 ปี จาก รพช./รพท. เพิ่มขึ้น	๓%	๓%	๕%	๕%	<u>กิจกรรม</u> -แพทย์เฉพาะทางออกตรวจ รพ.ลูกชาย	สาริสสา/แววจใจ
		๓. อัตราการ Refer out ผู้ป่วยเด็ก Pneumonia with acute respiratory failure ไป รพช./รพท. ลดลง	๓%	๓%	๕%	๕%	-พัฒนาแนวทางในการดูแลผู้ป่วย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มโรคสำคัญ ๆ	สาริสสา/แววจใจ
		๔. อัตราการ Refer out ผู้ป่วยเด็ก DHF with Pleural effusion ไป รพช./รพท. ลดลง	๓%	๓%	๕%	๕%	-พัฒนาสมรรถนะ/ศักยภาพบุคลากร ในการดูแลกลุ่มโรคสำคัญๆ	สาริสสา/แววจใจ
		๕. อัตราการ Refer out ผู้ป่วยเด็ก Early onset neonatal sepsis ไป รพช./รพท. ลดลง	๓%	๓%	๕%	๕%	-สนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์และ การตรวจวิเคราะห์ที่เกี่ยวข้องในการ ดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญๆ	สาริสสา/แววจใจ
		๒. จัดตั้ง ward รองรับผู้ป่วยเด็ก วิกฤต (NICU)						



แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกษัตริย์ 2567-2570

PROMOTION
PREVENTION
& PROTECTION
EXCELLENCE

1

SERVICE
EXCELLENCE

2

PEOPLE
EXCELLENCE

3

GOVERNANCE
EXCELLENCE

4

HEALTH-
RELATED
ECONOMY
EXCELLENCE

+1

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (บริการเป็นเลิศ : Service Excellence)

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ		
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐				
๑. การพัฒนาระบบบริการ การดูแลรักษาผู้ป่วยกลุ่มโรคเด็ก และการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มี ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมากขึ้น(ต่อ)	๒. เพิ่มการเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	๖. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มโรคฉุกเฉินเข้าถึงบริการ EMS (Sepsis)	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๓. จัดตั้งศูนย์ประสานบริการรับ-ส่งต่อผู้ป่วย ๔. พัฒนาคุณภาพการให้บริการในคลินิกโรคฉุกเฉิน	นิภาพรณ์/กาญจนา		
		๗. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มโรคฉุกเฉินเข้าถึงบริการ EMS (STEMI)	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%			นิภาพรณ์/กาญจนา	
		๘. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มโรคฉุกเฉินเข้าถึงบริการ EMS (Stroke)	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%				นิภาพรณ์/กาญจนา
		๙. อัตราผู้ป่วย STEMI ได้รับยา SK ภายใน ๓๐ นาที (Diag to needle time)	≥๘๐%	≥๘๐%	≥๘๐%	≥๘๐%				
		๑๐. อัตราผู้ป่วย Stroke Fast Track ทันเวลา ระยะเวลาก่อนเริ่มมีอาการจนถึง รพ.(<๓ชม.)	≥๘๐%	≥๘๐%	≥๘๐%	≥๘๐%			นิภาพรณ์/กาญจนา	
		๑๑. อัตราผู้ป่วย sepsis ได้รับATB. ภายใน ๑ ชม.	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%				นิภาพรณ์/กาญจนา
		๑๒. อัตราความพึงพอใจผู้ป่วยนอก	≥๘๕%	≥๘๕%	≥๘๕%	≥๘๕%			๕. พัฒนาบุคลากรให้มีบริการที่ดี ให้มี Service mind	
		๑๓. อัตราความพึงพอใจผู้ป่วยใน	≥๘๕%	≥๘๕%	≥๘๕%	≥๘๕%				
		๑๔. อัตราความพึงพอใจบุคลากร	≥๘๕%	≥๘๕%	≥๘๕%	≥๘๕%				



แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกันทรารมย์ 2567-2570

PROMOTION
PREVENTION
& PROTECTION
EXCELLENCE
1

SERVICE
EXCELLENCE
2

PEOPLE
EXCELLENCE
3

GOVERNANCE
EXCELLENCE
4

HEALTH-
RELATED
ECONOMY
EXCELLENCE
+1

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคมมีประสิทธิภาพ (Prevention & Promotion Excellence)

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๒. ประชาชนได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค และการเข้าถึงบริการสุขภาพเชิงรุก	๔. เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคให้ประชาชนมีสุขภาพดี	๑๔. ร้อยละเด็กอายุ ๖-๑๒ ปี ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟันฟันกรามแท้	≥๓๐%	≥๓๐%	≥๓๐%	≥๓๐%	๖. พัฒนาการดูแลสุขภาพประชาชนตามกลุ่มวัย โดยการมีส่วนร่วมกับชุมชน	กฤตพล
		๑๕. ร้อยละผู้สูงอายุที่มีปัญหาADL ได้รับการแก้ไขให้ดีขึ้น	≥๙๐%	≥๙๐%	≥๙๐%	≥๙๐%		อัมพรพรรณ
		๑๖. ร้อยละเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย	≥๙๐%	≥๙๐%	≥๙๐%	≥๙๐%		อัมพรพรรณ
๕. เพิ่มการเข้าถึงการให้บริการสุขภาพเชิงรุก	๕. เพิ่มการเข้าถึงการให้บริการสุขภาพเชิงรุก	๑๗. ร้อยละของเด็กกสมาดิสน์เข้าถึงบริการที่ได้มาตรฐาน(HDC)	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๗. พัฒนาระบบบริการในกลุ่มสำคัญและโรคเด็กให้เชื่อมโยงไปสู่การดูแลระดับชุมชน	รัฐติพรรณ
		๑๘. อัตราการคัดกรองและประเมินความเสี่ยงต่อสุขภาพกาย/สุขภาพจิต	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%		บรรจงจิตร/ปภาดา
		๑๙. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการตรวจคัดกรองโรคเบาหวาน	๙๐%	๙๐%	๙๐%	๙๐%	๘. การประสานการส่งต่อข้อมูลการดูแลผู้ป่วยที่ต้องดูแล	บรรจงจิตร/วิมล
		๒๐. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการตรวจคัดกรองความดันโลหิตสูง	๙๐%	๙๐%	๙๐%	๙๐%		บรรจงจิตร/วิมล



แผนยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลกันทรารมย์
2567-2570

PROMOTION
PREVENTION
& PROTECTION
EXCELLENCE
1

SERVICE
EXCELLENCE
2

PEOPLE
EXCELLENCE
3

GOVERNANCE
EXCELLENCE
4

HEALTH-
RELATED
ECONOMY
EXCELLENCE
+1

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาอัตรากำลัง (บุคลากรเป็นเลิศ : People Excellence)

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๓. การจัดการด้านบุคลากรให้มีสุขภาพดีและมีความสุข สมรรถนะ สอดคล้องกับการปฏิบัติการงานและการเปลี่ยนแปลงระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาล	๖. เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ และเพียงพอในการให้บริการ	๒๑. ร้อยละบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะในกลุ่มโรคสำคัญ ๒๒. อัตราความเพียงพอของบุคลากรสายวิชาชีพตาม FTE ๒๓. อัตราความเพียงพอของบุคลากรสายสนับสนุนตาม FTE	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	๙. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและเพียงพอในการให้บริการ <u>กิจกรรม</u> ● วางแผนจัดหา/จัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอต่อภาระงาน -วิเคราะห์ Productivity -จัดทำแผนสรรหาอัตรากำลัง ● งานแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะ -ประเมินสมรรถนะหลักขององค์กร -ประเมินสมรรถนะที่จำเป็นแต่ละงาน -ประเมินสมรรถนะตามกลุ่มโรคสำคัญ -จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี/ลาศึกษาต่อ -จัดสรรงบประมาณสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากร -จัดอบรมความรู้ในกลุ่มโรคสำคัญ -การสอนพนักงาน On the job training	สมชาย สมชาย/ปาริชาติ



แผนยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลกษัตริย์
2567-2570

**PROMOTION
PREVENTION
& PROTECTION
EXCELLENCE**
1

**SERVICE
EXCELLENCE**
2

**PEOPLE
EXCELLENCE**
3

**GOVERNANCE
EXCELLENCE**
4

**HEALTH-
RELATED
ECONOMY
EXCELLENCE**
+1

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาอัตรากำลัง (บุคลากรเป็นเลิศ : People Excellence)

ความท้าทาย เชิงกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๓. การจัดการด้าน บุคลากรให้มี สุขภาพดีและมี ความสุข สมรรถนะ สอดคล้องกับการ ปฏิบัติการกิจและ การเปลี่ยนแปลง ระบบบริการ สุขภาพของ โรงพยาบาล (ต่อ)	๗. เพื่อสร้าง บรรยากาศที่เอื้อต่อ สุขภาพที่ดี และมี ความสุขในการ ทำงาน	๒๔. อัตรากุคลากรมีภาวะสุขภาพ อยู่ในเกณฑ์ปกติ	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	๑๐. เสริมสร้างบรรยากาศ การ ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้การขับเคลื่อนด้วยค่านิยม องค์กร <u>กิจกรรม</u> -ยกย่องเชิดชูคนดี -การทำ Moring talk -จิตอาสา, ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ -OD	สมชาย/ปาริชาติ
		๒๕. ระดับความพึงพอใจของ บุคลากร	≥๘๐%	≥๘๐%	≥๘๐%	≥๘๐%		สมชาย/ปาริชาติ



แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกันทรารมย์ 2567-2570

PROMOTION
PREVENTION
& PROTECTION
EXCELLENCE
1

SERVICE
EXCELLENCE
2

PEOPLE
EXCELLENCE
3

GOVERNANCE
EXCELLENCE
4

HEALTH-
RELATED
ECONOMY
EXCELLENCE
+1

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (บริหารเป็นเลิศ : Governance Excellence)

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๔. การขยายโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขภาคและเทคโนโลยีสารสนเทศในการดูแลผู้ป่วยให้รองรับการเป็นโรงพยาบาลที่มีการขยายบริการ	๘. เพื่อเพิ่มความปลอดภัยด้านโครงสร้างอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ระบบสาธารณสุขภาคและรองรับการดูแลผู้ป่วยและผู้รับบริการ	๒๖. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ Green & clean Hospital ๒๗ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (HS๔) ๒๗. ผลการตรวจคุณภาพน้ำที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ดีมาก Plus คุณภาพ พ ๑๐๐ %	ดีมาก Plus คุณภาพ พ ๑๐๐ %	ดีมาก Plus คุณภาพ พ ๑๐๐ %	ดีมากPlus คุณภาพ	๑๑. นำมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยมากำกับควบคุม -ใช้กระบวนการ 5 ส กำกับควบคุมด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ทุกเดือน -Round ENV -สนับสนุนให้คำแนะนำปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย	ธีรยุทธ/ณัฐพงษ์ ธีรยุทธ/นภกุล
	๙. เพื่อพัฒนาระบบ IT ให้สามารถรองรับปริมาณการใช้งานที่เพิ่มขึ้น	๒๘. ระดับความสำเร็จการพัฒนาสู่ Smart Hospital ผ่านการรับรอง HAIT	ระดับ ๒	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๑๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการสารสนเทศที่สามารถเข้าถึง ปลอดภัย นำไปใช้ประโยชน์ได้ กิจกรรม -IPD Paper less -ระบบคิว	เกรียงศักดิ์



แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกันทรารมย์ 2567-2570

PROMOTION
PREVENTION
& PROTECTION
EXCELLENCE
1

SERVICE
EXCELLENCE
2

PEOPLE
EXCELLENCE
3

GOVERNANCE
EXCELLENCE
4

HEALTH-
RELATED
ECONOMY
EXCELLENCE
+1

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (บริหารเป็นเลิศ : Governance Excellence)

ความท้าทาย เชิงกลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๕. การจัดการด้านการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ	๑๐. เพื่อให้ รพ. มีเสถียรภาพด้านการเงินการคลังที่ดี	๓๑. TPS (Total Performance Score) ๓๒. Risk score อัตราการจัดเก็บรายได้ในหน่วยบริการเพิ่มขึ้น	B <ระดับ๓ ๑๕	A <ระดับ๒ ๑๕	A <ระดับ ๑ 15	A <ระดับ ๐ ๑๕	๑๓. เพิ่มรายได้ -จัดทำแผนจัดเก็บรายได้ทุกหน่วยบริการ -ควบคุมกำกับติดตามการจัดเก็บรายได้ทุกสัปดาห์/เดือน -ทบทวนวิเคราะห์ หาแนวทางแก้ไข -สรุปเสนอกรรมการ CFO รับทราบ ๑๔. ลดรายจ่าย -จัดทำแผนค่าใช้จ่าย -ควบคุมกำกับติดตามการจัดเก็บรายได้ทุกสัปดาห์ -ทบทวนวิเคราะห์ หาแนวทางแก้ไข -สรุปเสนอกรรมการ CFO รับทราบ	ชาญญา ชาญญา ชาญญา ชาญญา