



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกันทรารมย์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกันทรารมย์.....

สถานที่ตั้ง.....๑๘๓ หมู่ ๑๒ ตำบลคูน อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุนันท์ นุญรอด.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลกันทรารมย์.....โทรศัพท์.....๐๘๗-๘๗๗๖๖๗๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....fonesunan@gmail.com.....LINE ID :.....fonesunan.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลกันทรารมย์	๓๑๓ คน	๓๑๓ คน	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม จัดประชุมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมประชุมร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิธีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติ โรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนาของแต่ละศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่มีจิต สำนึก จิตอาสา เข้าร่วมในวัน สำคัญต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๑) กิจกรรม มีมาตรการการประหยัด พลังงาน เปิด-ปิด ไฟฟ้า น้ำ และ เครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดหลังใช้งาน	ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำ ลดลง ๑๐%	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามแนวทางที่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานกำหนด แผนงานและเป้าหมาย ในการลดการใช้ พลังงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๑) กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ เนื้องาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๔	เจ้าหน้าที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การทำงาน	๓๐,๐๐๐	คณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	✓	✓	✓	✓

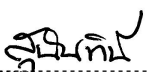
(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์การคุณธรรม อย่างเป็นระบบ</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบ ข้อมูล บุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย</p> <p>(๑) กิจกรรม มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารมีเพิ่ม มากขึ้น</p>	<p>ข้อมูลข่าวสาร สามารถเข้าถึง ได้ง่าย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานประกัน สุขภาพยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทาง การแพทย์</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รณรงค์ส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลและข้อกำหนด ของส่วน ราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการ ทุจริต) การฝ่าฝืน จริยธรรม การให้ข้อมูล เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม ไม่ ปล่อยปละละเลย</p> <p>(๑) กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้าน ทุจริต</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมประชุมร้อยละ ๙๐</p>	<p>เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการ ทุจริตทุก รูปแบบ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม</p>	<p>✓</p>			

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๓๑๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลกันทรารมย์ ได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นบุคคลที่มีคุณภาพทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีภายใน
องค์กร เกิดกระบวนการทำงานและระบบงานที่ดีขึ้นบนฐานคุณธรรมความดีของคนในองค์กร จนกระทั่งสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เป็นต้นแบบในการ
ดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสุนันท์นีนี บุญรอด)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายอุทัย ลิธีระประเสริฐ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรารมย์

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖