

**รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**โรงพยาบาลกันทรารมย์**

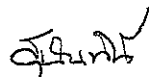
มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำ ความผิดไม่เป็นไปตามมาตรการ	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่างๆ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรารมย์	๑. ชี้แจงให้รับทราบเรื่องการรับสินบน หรือรับของขวัญกับเจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาล ๒. สร้างจิตสำนึกการไม่รับสินบนทุกกรณี หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ ๓. กรณีจำเป็นต้องรับของที่มีมูลค่า เกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาทราบ	ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบน หรือรับของขวัญ - ไม่พบการกระทำผิดวินัยในการรับสินบน - แสดงความยินดีโดยการใช้บัตรอวยพร	
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรารมย์ ๒. ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ให้การจัดหาพัสดุภาครัฐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดประชุมชี้แจงหัวหน้าฝ่าย/งาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบ ๓. มีการตรวจสอบภายใน/การควบคุม ๔. มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรารมย์	๑. ชี้แจงให้รับทราบเรื่องการรับสินบน หรือรับของขวัญกับเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ชี้แจงให้รับทราบเรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ๓. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของสินบน หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. กรณีจำเป็นต้องรับของมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากมีราคาสูง หรือมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ ผู้บังคับบัญชาทราบ ๕. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเหตุการณ์	ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ/เงินบริจาค/อื่นๆ - ไม่พบการกระทำผิดวินัย	

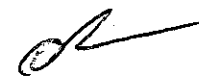
รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
โรงพยาบาลกันทรารมย์

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำ ความผิดไม่เป็นไปตามมาตรการ	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
<p>๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- มาตรการใช้รถราชการ</p> <p>- มาตรการการเบิกค่าตอบแทน</p> <p>- มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา</p>	<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรารมย์</p>	<p>๑. หน่วยงานขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการ ตามแบบฟอร์มอนุญาตใช้รถยนต์ และผู้มีอำนาจอนุญาตให้ใช้รถยนต์ราชการถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๒. หัวหน้างานยานพาหนะตรวจสอบหนังสือมอบหมายให้ไปราชการ หรือแผนการออกปฏิบัติงานของหน่วยงาน ที่ขอใช้รถทางราชการ</p> <p>๓. พนักงานขับรถราชการปฏิบัติงานตามใบขอใช้รถยนต์ราชการโดยยึดหลัก ดังนี้</p> <p>๓.๑ ตรวจสอบเช็ครถยนต์ความพร้อมใช้งาน</p> <p>๓.๒ ศึกษาเส้นทางก่อนการเดินทาง</p> <p>๑. ชี้แจงให้ทราบเกี่ยวกับข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน จำนวน ๕ ฉบับ (ว ๗๙)</p> <p>๑. ชี้แจงให้รับทราบแนวทางปฏิบัติในการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ตามระเบียบราชการจริง</p> <p>เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด</p> <p>เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด</p>	

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
โรงพยาบาลกันทรารมย์

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำ ความผิดไม่เป็นไปตามมาตรการ	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๔. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ	๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรารมย์ ๒. ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ให้การจัดหาพัสดุภาครัฐ เป็นไปตาม ระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดประชุมชี้แจงหัวหน้าฝ่าย/งาน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบ ๓. มีการตรวจสอบภายใน/การควบคุม ๔. มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็น เหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	
๖. มาตรการสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรารมย์ ๒. ผู้มารับบริการ	๑. มีคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลกันทรารมย์ ดำเนินการบริหารจัดการ กำกับ ควบคุม ให้เป็นไปตามระเบียบฯ	ไม่มี	การจัดสวัสดิการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์ ต่อเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการภายในโรงพยาบาล	

  
(นางสุนันท์นีย์ บุญรอด)  
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

  
(นายอธิป ลีธีระประเสริฐ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรารมย์