



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกันทรารมย์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกันทรารมย์.....  
สถานที่ตั้ง.....๑๘๓ หมู่ ๑๒ ตำบลคูน้ำ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุนันท์นี้ บุญรอด.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัฒนาปฏิบัติการ.....  
สังกัด.....โรงพยาบาลกันทรารมย์.....โทรศัพท์.....๐๘๗-๘๗๗๖๖๗๘.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....fonesunan@gmail.com.....LINE ID :.....fonesunan.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย  
แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๓.....โครงการ  
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑.....โครงการ  
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑.....โครงการ  
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม (๑) กิจกรรม จัดประชุมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมประชุมร้อยละ ๙๐</p>	<p>เจ้าหน้าที่นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม</p>	<p>✓</p>				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติโรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ</p> <p>(๑) กิจกรรม ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและในวันสำคัญงานรัฐพิธี</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก จิตอาสา เข้าร่วมในวันสำคัญต่างๆ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๕</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอก หน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๑) กิจกรรม มีมาตรการประหยัดพลังงาน เปิด-ปิด ไฟฟ้า น้ำ และเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดหลังใช้งาน</p>	<p>ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำลดลง ๑๐%</p>	<p>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงานกำหนดแผนงานและเป้าหมายในการลดการใช้พลังงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>(๑) กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>ผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๔</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน</p>	<p>๓๐,๐๐๐</p>	<p>คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบ ข้อมูล บุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย  (๑) กิจกรรม มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารมีเพิ่ม มากขึ้น	ข้อมูลข่าวสาร สามารถเข้าถึง ได้ง่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานประกัน สุขภาพพุทธศาสตร์ และสารสนเทศทาง การแพทย์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รณรงค์ส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ปริมาณจริยธรรม ข้าราชการพลและข้อกำหนด ของส่วน ราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการ ทุจริต) การฝ่าฝืน จริยธรรม การให้ข้อมูล เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม ไม่ ปล่อยปละละเลย  (๑) กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้าน ทุจริต	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมประชุมร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการ ทุจริตทุก รูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	✓			

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....๓๑๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมประชุมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ สอดคล้องตามมิติ วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต  
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑. ประกาศมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ๒. ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๓. ประกาศแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและในวันสำคัญงานรัฐพิธี สอดคล้องตามมิติ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เข้าร่วมกิจกรรม ๑. ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ "วันนวมินทรมหาราช" ๒. ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ "วันปิยมหาราช" ๓. ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ "วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ"
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมประกาศมาตรการประหยัดพลังงาน เปิด-ปิด ไฟฟ้า น้ำ และเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดหลังใช้งาน สอดคล้องตามมิติ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป รมรงค์ เปิด-ปิด ไฟฟ้า น้ำ และเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดหลังใช้งาน
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องตามมิติ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ประชุมกลุ่มงานบริหารทั่วไป สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) รอบไตรมาสที่ ๑ ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐
โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สอดคล้องตามมิติ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โครงการที่ ๖ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต สอดคล้องตามมิติ หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต "โรงพยาบาลกันทรารมย์ ร่วมต้านทุจริต"

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา  
ไม่มี

ลงชื่อ สุวิภา ผู้รายงาน

(นางสุนันท์ณี บุณรอด)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ อล

(นายอธิป ลีธีระประเสริฐ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรารมย์

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
  ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗